

Gut zusammenarbeiten im Team

1. Wir erkennen uns gegenseitig als gleichwertige Partnerinnen und Partner an.
2. Wir anerkennen gegenseitig die Wichtigkeit unserer Aufgaben.
3. Wir akzeptieren uns gegenseitig so wie wir sind.
4. Wir teilen in Diskussionen die Redezeit gerecht auf und verzichten auf Monologe.
5. Wir hören uns gegenseitig zu. Wir wollen erfahren, was andere mitzuteilen haben.
6. Wir bebrüten keinen Groll, sondern sprechen Ärger aus.
7. Wir bereinigen Konflikte so, dass das Streben nach Zusammenarbeit wieder die Oberhand gewinnt.
8. Wir ziehen nicht über Abwesende her. Alle Anwesenden wissen dann, wie über sie geredet wird, wenn sie abwesend sind.
9. Meinungsverschiedenheiten ziehen wir als interessante Bereicherung in Betracht und nicht als Störung oder Dummheit.
10. Wir kritisieren Sachverhalte und Ergebnisse aber nicht Personen.
11. Wir dokumentieren unsere Ergebnisse und Entscheidungen transparent und unbürokratisch.
12. Wir teilen uns neue Erkenntnisse und Erfahrungen freigiebig mit.
13. Wir helfen alle mit, Zeit zu sparen.
14. Wir ziehen uns nicht an konstruierten Sonderfällen hoch, um Entscheidungen zu torpedieren, die für 80 Prozent der Fälle richtig sind.
15. Wir stehen nach der Veranstaltung hinter den gemeinsam erarbeiteten Ergebnissen und ziehen sie nicht nachträglich in Zweifel.